

様式第2号の1-①【(1)実務経験のある教員等による授業科目の配置】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の1-②を用いること。

学校名	富山短期大学
設置者名	学校法人 富山国際学園

1. 「実務経験のある教員等による授業科目」の数

学部名 学科名	夜間・ 通信 制の 場合	実務経験のある 教員等による 授業科目の単位数				省令 で定 める 基準 単位 数	配 置 困 難
		全学 共通 科目	学部 等 共通 科目	専門 科目	合計		
食物栄養学科	夜・ 通信	1		14	15	7	
幼児教育学科	夜・ 通信			19	20	7	
経営情報学科	夜・ 通信			26	27	7	
健康福祉学科	夜・ 通信			44	45	7	
専攻科 食物栄養専攻	夜・ 通信			15	15	7	
(備考)							

2. 「実務経験のある教員等による授業科目」の一覧表の公表方法

【短期大学ホームページ】 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html

3. 要件を満たすことが困難である学部等

学部等名
(困難である理由) 該当なし

様式第2号の2-①【(2)-①学外者である理事の複数配置】

※ 国立大学法人・独立行政法人国立高等専門学校機構・公立大学法人・学校法人・準学校法人は、この様式を用いること。これら以外の設置者は、様式第2号の2-②を用いること。

学校名	富山短期大学
設置者名	学校法人 富山国際学園

1. 理事（役員）名簿の公表方法

【学園ホームページ】 http://www.tii.ac.jp/pdf/tii-finance-R01-00.pdf

2. 学外者である理事の一覧表

常勤・非常勤の別	前職又は現職	任期	担当する職務内容 や期待する役割
非常勤	金融機関 理事長	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	民間会社 代表取締役 社長	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	医療法人 理事長	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	富山県 職員	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	富山市 職員	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	民間会社 代表取締役 会長	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
非常勤	元民間会社 会長	2017.4.1～ 2020.3.31	経営企画策定及び コンプライアンス
(備考)			

様式第2号の3 【(3)厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表】

学校名	富山短期大学
設置者名	学校法人 富山国際学園

○厳格かつ適正な成績管理の実施及び公表の概要

<p>1. 授業科目について、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画(シラバス)を作成し、公表していること。</p>	
<p>(授業計画書の作成・公表に係る取組の概要)</p> <p>・授業計画書(シラバス)の作成過程 本学では、カリキュラムポリシーに準じて、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画(シラバス)を作成し、学生に Web でシラバスを示している。</p> <p>2月中旬～3月初旬:科目担当者においてシラバス原案を作成 3月初旬～3月中旬:シラバスのチェック期間→(担当科目教員以外の教員がチェックしシラバスを修正依頼) 3月中旬～3月下旬:シラバスの確認・調整。</p> <p>・授業計画書(シラバス)の公表時期 上述スケジュールに基づき、新年度授業開始前までに学生に公表している。</p>	
授業計画書の公表方法	<p>【短期大学ホームページ】 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html</p>
<p>2. 学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、学修成果を厳格かつ適正に評価して単位を与え、又は、履修を認定していること。</p>	
<p>(授業科目の学修成果の評価に係る取組の概要)</p> <p>各授業科目の成績評価については、シラバスに示された学修成果別評価基準(ルーブリック)に沿って、学修成果の「五つの基準」(LO1:知識・理解、LO2:技能、LO3:思考力・判断力・表現力、LO4:関心・意欲・態度、LO5:人間性・社会性)別に、当該科目の授業形態に応じて学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、多面的・総合的かつ厳正に実施している。</p>	

3. 成績評価において、GPA等の客観的な指標を設定し、公表するとともに、成績の分布状況の把握をはじめ、適切に実施していること。

(客観的な指標の設定・公表及び成績評価の適切な実施に係る取組の概要)

・GPA等の客観的な指標の具体的な内容

本学では学生に対する成績評価において下表の基準「GP (グレード・ポイント)」に基づき、以下の式により「学期 GPA」および「累積 GPA」を算出している。

【学期 GPA の算出】

$$\text{学期 GPA} = \frac{\{(\text{履修した授業科目の単位数}) \times (\text{その科目で得た GP})\} \text{の合計}}{(\text{履修登録した授業科目の単位数}) \text{の合計}}$$

【累積 GPA の算出】

$$\text{累積 GPA} = \frac{(\text{各学期で履修した授業科目の取得ポイントの合計}) \text{の総和}}{(\text{各学期で履修登録した授業科目の単位数の合計}) \text{の総和}}$$

・客観的な指標の適切な実施状況

GPAの算出については富山短期大学授業科目の履修に関する規程第 12 条に基づき算出している。

(参考:富山短期大学授業科目の履修に関する規程)

第 12 条 成績評価は、高い順から S、A、B、C、F の 5 段階とし、C 以上を合格とし、

F は不合格とする。

2 不合格となった科目については、科目履修の単位を認定しない。

3 成績評価に係る区分ごとの基準は次のとおりとする。

S (100 点～90 点)、A (89 点～80 点)、B (79 点～70 点)、C (69 点～60 点)、

F (59 点以下)

全学科共通成績評価表

区 分	評価基準	評 価	Grade Point
合 格	100 ～ 90 点	S	4
	89 ～ 80 点	A	3
	79 ～ 70 点	B	2
	69 ～ 60 点	C	1
不 合 格	59点 以 下	F	0
	試 験 欠 席 者	N	
	授 業 放 棄 者 試 験 無 資 格 者	X	
認 定	単 位 認 定	P	-

客観的な指標の算出方法の公表方法

刊行物:『2019 年度学生生活のしおり』(P13,P14)

<p>4. 卒業の認定に関する方針を定め、公表するとともに、適切に実施していること。</p> <p>(卒業の認定方針の策定・公表・適切な実施に係る取組の概要)</p> <p>・卒業の認定に関する方針の具体的な内容（ディプロマ・ポリシー）</p> <p>富山短期大学は建学の精神・教育理念に基づいて、「高い知性と広い教養と健全にして豊かな個性をもった地域社会の発展に貢献する人材」の育成、すなわち全人的な人間育成をめざし、次の「五つの力」を身につけることを全学的な教育目標としている。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 実践の土台となる「専門的知識・技能」 ② 実践を支える「思考力・判断力・表現力」 ③ 生涯学び続け成長するための「主体的に学ぶ力」 ④ 他者を尊重し、多様な人々と共に共通の目標の実現に貢献できる「協働力」 ⑤ 健全で豊かな「人間性」 <p>これらを踏まえて、食物栄養学科、幼児教育学科、経営情報学科、健康福祉学科がそれぞれの教育目的に応じて定める卒業認定・学位授与の方針に示す学修成果を修得し、本学の卒業要件を満たした人に短期大学士の学位を授与する。専攻科においては、専攻科修了認定方針に示す学修成果を修得し、所定の修了要件を満たした人の修了を認定する。</p> <p>・卒業の認定に関する方針の適切な実施状況</p> <p>本学学則第 12 条及び 9 条の定めにより、本学に 2 年以上在籍し、教養科目 12 単位以上、専門科目 46 単位以上、教養科目又は専門科目 4 単位以上を取得した者は、教授会の議を経て、学長が卒業を認定する。</p> <p>専攻科においては、授業科目の履修に関する規程第 5 条 2 項の定めにより、62 単位以上取得した者は、教授会の議を経て、学長が修了を認定する。</p>	
<p>卒業の認定に関する 方針の公表方法</p>	<p>【短期大学ホームページ】</p> <p>[短期大学ディプロマポリシー]</p> <p>https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/policy.html</p> <p>[修学上の情報等]</p> <p>https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html</p>

様式第2号の4-①【(4)財務・経営情報の公表(大学・短期大学・高等専門学校)】

※大学・短期大学・高等専門学校は、この様式を用いること。専門学校は、様式第2号の4-②を用いること。

学校名	富山短期大学
設置者名	学校法人 富山国際学園

1. 財務諸表等

財務諸表等	公表方法
貸借対照表	http://www.tii.ac.jp/finance.html
収支計算書又は損益計算書	http://www.tii.ac.jp/finance.html
財産目録	http://www.tii.ac.jp/finance.html
事業報告書	http://www.tii.ac.jp/finance.html
監事による監査報告(書)	http://www.tii.ac.jp/finance.html

2. 事業計画(任意記載事項)

単年度計画(名称:)	対象年度:)
公表方法:	
中長期計画(名称:)	対象年度:)
公表方法:	

3. 教育活動に係る情報

(1) 自己点検・評価の結果

公表方法:【短期大学ホームページ】 〔自己点検・評価報告書〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html#assessment
--

(2) 認証評価の結果(任意記載事項)

公表方法:【短期大学ホームページ】 〔第三者評価的確認定〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html#assessment

(3) 学校教育法施行規則第 172 条の 2 第 1 項に掲げる情報の概要

①教育研究上の目的、卒業の認定に関する方針、教育課程の編成及び実施に関する方針、入学者の受入れに関する方針の概要

学部等名 食物栄養学科
教育研究上の目的 (公表方法：〔教育研究活動の概要〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html) (概要) 食と健康に関する専門の知識や技術、豊かな感性や社会に奉仕する心を併せ持つ栄養士・栄養教諭並びに関連分野の人材の養成を目的として、栄養指導、給食管理等食物栄養に関する教育及び研究を行う。
卒業の認定に関する方針 (公表方法： https://www.toyama-c.ac.jp/course/food/policy.html) (概要) 以下の①～⑤の能力・姿勢を修得し、本学の卒業要件を満たした人に、短期大学士（食物栄養学）の学位を授与します。 ① 食の専門職に必要な食と健康に関する専門知識 ② 食の専門職に必要な食と健康に関する専門技術・技法 ③ 食に関する課題の解決策を考案し判断できる能力・表現力 ④ 栄養と健康に関して生涯にわたり学ぶ姿勢 ⑤ 社会的な能力や豊かな感性
教育課程の編成及び実施に関する方針 (公表方法： https://www.toyama-c.ac.jp/course/food/policy.html) (概要) 【教育課程編成方針】 (1) 社会的能力や豊かな人間性の涵養 (2) 食の専門職に必要な専門知識修得のための科目群 (3) 現場に必要なスキルに配慮した専門技術・実践力修得 (4) 食に関する課題の解決策を考案し判断できる能力修得 (5) 「卒業研究」等による生涯にわたり学ぶ姿勢の育成 (6) 栄養教諭免許(2種)取得 資格に対応した科目群を開設、併せて食関連の視野の拡大や深化を図る。 【教育課程実施方針(学修過程)】 1年次には、栄養士として必要な基礎調理技術や専門的な基礎知識を中心に修得し、2年次には、応用的な知識や技術、校外実習などにより実践的な技術及び思考力・判断力を修得する。また、卒業研究などをおとした学ぶ姿勢を養うことに重点を置く。
入学者の受入れに関する方針 (公表方法： https://www.toyama-c.ac.jp/course/food/policy.html) (概要) ① 食べ物や食事等食生活に関連する分野について、学ぶ意欲を持つ人 ② 生活習慣病等健康と栄養について、関心を持つ人 ③ 栄養士として社会に貢献したいという意志を持つ人

学部等名 幼児教育学科
<p>教育研究上の目的 (公表方法：〔教育研究活動の概要〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html)</p>
<p>(概要) 幼児教育と次世代育成支援に関する専門の知識や技術、豊かな感性や子どもへの深い愛情を併せ持つ幼稚園教諭・保育士並びに関連分野の人材の養成を目的として、保育の理念、制度、原理、内容、方法など幼児教育に関する教育及び研究を行う。</p>
<p>卒業の認定に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/childhood/policy.html)</p>
<p>(概要) 以下の①～⑤の学修成果を挙げ、本学の卒業要件を満たした者に、短期大学士（保育学）の学位を授与する。 ① 保育・幼児教育及び子育て支援についての専門的な知識と技能を有する人。 ② 子どもや子どもが育つ環境に高い関心を持ち、論理的に考察するとともに適切に判断し実践する力を有する人。 ③ 信頼関係を基本とする人間関係を構築し、子どもの福祉を守る社会的使命を果たそうとする人。 ④ 子どもに対する深い愛情と豊かな感受性・共感性を備え持つ人。 ⑤ 自らを省察し、他者と協働して保育者としての資質の向上を志向する人。</p>
<p>教育課程の編成及び実施に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/childhood/policy.html)</p>
<p>(概要) 【教育課程編成方針】 幼児教育学科が目指す人材を育成するために、次の三つの柱を基本に教育課程を編成し、実施する。 (1) 幅広い教養と豊かな人間性を育む教養教育 広く人間や社会、自然について学び、専門教育に備えるとともに、現代社会に必要なコミュニケーション技術を身につけ、健康で豊かな人間性を育む。 (2) 高度な専門性と実践力を有する保育者養成のための専門教育 ① 保育の本質や目的を理解する。 ② 保育の対象となる子どもや家庭について理解する。 ③ 保育の内容や方法を理解し、保育に必要な表現技術を身につける。 ④ 保育実習や模擬保育をとおして、保育内容の実践的理解と知識や技能の活用を図る。 ⑤ 総合演習をとおして、保育の課題を探究し、主体的に解決する力を育む。 (3) 豊かな感性と子どもへの深い愛情を育む全人的教育 体験をとおしての気づきを重視した授業内容及び学外における活動によって、保育者に必要な感受性・共感性と子どもへの深い愛情を育む。 【教育課程実施方針(学修過程)】 1 年次前期には、①子どもを理解するために必要な専門的知識を習得し、子どもの発達支援に必要な保育技術を身につける。②また、子どもを取りまく社会状況や保育に関する制度等を把握する。③さらに、あらゆる学びをとおして、子どもを尊重することの大切さと感性の重要性を理解する。 1 年次後期には、①5領域を基本とする保育内容の専門的知識を深め、保育を展開する技術を身につける。②また、自らの保育実践をふりかえり改善につなげる PDCA サイクルを理解し、実践する。③さらに、社会におけるコミュニケーションの基本的技術と態度を確認する。 2 年次前期には、①実践的な学びをとおして、子どもに対する理解を深めるとともに、応</p>

<p>答的に保育を展開する応用力を身につける。②模擬保育をとおして、5領域の総合展開をはかる指導方法を身につける。③さらに、現代の保育課題について情報を収集し、考察を深める能力を身につける。</p> <p>2年次後期には、①これまでの保育に関する学びを有機的に関連づけながら、さらなる保育実践力について学びを深める。②また、自らの保育実践を振り返り、子どもに対する深い愛情や豊かな感受性、共感性を確認し、自己課題を明確にする。③さらに、他者と協働しながら課題解決にむけて意欲的に取り組み続ける姿勢を身につける。</p>
<p>入学者の受入れに関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/childhood/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>① 子どもの心を理解する感性を磨き、子どもへの愛情を豊かにしようとする人 ② 子どもの発達援助や保護者の子育て支援等に、強い意欲を持つ人 ③ 子どもや保護者を取り巻く社会環境のあり方や変化に、高い関心を持つ人</p>

<p>学部等名 経営情報学科</p>
<p>教育研究上の目的 (公表方法：[教育研究活動の概要] https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>経営情報学科においては、自ら学び、考え、実践する能力と健康で豊かな人間性を備え、ビジネス実務に関する実践的な知識・技能と幅広い教養を活かして地域社会の発展に貢献する職業人の育成を目的として、経済・経営・会計、情報、ビジネス実務などに関する教育及び研究を行う。</p>
<p>卒業の認定に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/management/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>以下の①～④の力を身につけ、本学の卒業要件を満たした者に短期大学士（経営情報学）の学位を授与します。</p> <p>① 健康で豊かな人間性と真摯な人間関係力・協働力 ② 社会常識・マナーをわきまえた、責任ある行動力 ③ 自ら主体的に学び、考え、実践する能力と、学び続ける姿勢 ④ 経済・経営、簿記・会計、情報、ビジネス実務等の実践的知識・技能と実践力</p>
<p>教育課程の編成及び実施に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/management/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>【教育課程編成方針】 経営情報学科が目指す人材を育成するために、次の3分野の教育を体系的・系統的に編成し実施する。</p> <p>(1) 幅広い教養と健康で豊かな人間性を育む教養教育 (2) 実践知・資格取得のための専門教育 ①経済・経営リテラシー・専門基礎教育、②簿記・会計リテラシー・専門基礎教育、 ③ICTリテラシー・専門基礎教育 (3) 主体的かつ自立的なキャリア形成・発達を支援する「三位一体のキャリア教育」 ①ビジネス実務教育、②キャリア教育、③インターンシップ</p> <p>【教育課程実施方針(学修過程)】 2年間を通じて、上記の3分野の教育を体系的・系統的に実施する。 特に、1年次には、資格取得と「三位一体のキャリア教育」を重点的に実施し、就業力を</p>

<p>高める。</p> <p>また、2年次には、専門基礎知識並びに上級資格の取得と、豊かな人間性・社会性を高める教育を重点的に実施する。</p>
<p>入学者の受入れに関する方針</p> <p>(公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/management/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>① 人の気持ちを思いやり、社会の一員としての責任を自覚して、自立を志す人</p> <p>② 身につけた知識・技能を地域・社会で活かし、自ら成長することを目指す人</p> <p>③ 広く世界に関心を持ち、旺盛な学習意欲と自ら学び考え続ける姿勢を持つ人</p>

<p>学部等名 健康福祉学科</p>
<p>教育研究上の目的</p> <p>(公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>高齢者や障害者の尊厳とその人らしい自立生活を支援するために必要な専門の知識や技術、倫理を併せ持つ介護福祉士並びに関連分野の人材の養成を目的として、社会福祉、生活福祉、介護福祉等福祉・介護に関する教育及び研究を行う。</p>
<p>卒業の認定に関する方針</p> <p>(公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/welfare/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>以下の①～⑤の学修成果に達し、本学の卒業要件を満たした者に短期大学士（介護福祉学）の学位を授与する。</p> <p>① 高齢者・障害者などへの福祉・介護に関する専門的知識・技能</p> <p>② 多職種連携や個別支援、自立の援助などに求められる思考力や判断力</p> <p>③ 超高齢社会における健康・保健分野での生涯にわたり学ぶ力</p> <p>④ 福祉ビジネスに関する実践的な知識や技術</p> <p>⑤ 健全な人間関係を育むための洞察力と他者に対する態度</p>
<p>教育課程の編成及び実施に関する方針</p> <p>(公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/welfare/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>【教育課程編成方針】</p> <p>健康福祉学科が目指す人材像を育成するために、次の3つの分野の教育を編成し実施する。</p> <p>(1) 介護福祉士養成に必要な専門教育</p> <p>介護実践の基盤となる教養や倫理的態度を学ぶ「人間と社会の理解に関する領域」、介護実践に関する専門的技術・知識を学ぶ「介護領域」、多職種協働や介護実践の根拠を学ぶ「こころとからだのしくみに関する領域」の3領域と「医療的ケア」の学びで育成する。</p> <p>(2) 福祉・介護に関連する幅広い教育</p> <p>福祉の理念を幅広く学ぶとともに、福祉・介護に関連する分野で活躍できるレクリエーションインストラクターや介護予防運動スペシャリスト、医療事務・介護事務等、多様な資格取得をめざす。</p> <p>(3) 人間性豊かな人材を育成する教育</p> <p>人間らしい生き方や幸せとは何かについて幅広い観点から学び、学生主体のボランティア活動を通して、健康で豊かな人間性を育くむ。</p> <p>【教育課程実施方針（教育内容・方法）】</p> <p>2年間にわたり、上記の教育を体系的・系統的に実施します。1年次は一般教養と介護の基礎を、2年次は専門教育と資格取得を重点的にこなす。</p>

<p>入学者の受入れに関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/welfare/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>① 人の幸せや社会のあり方に深く興味を示し、その人らしい生き方や価値観を尊重できる人</p> <p>② すべての人の命と暮らしを支える福祉・介護・ビジネス分野の仕事に強い関心を持つ人に関心を持つ人</p> <p>③ 誠実かつ明朗快活で、心豊かに成長することを目指す人</p>

<p>学部等名 専攻科食物栄養専攻</p>
<p>教育研究上の目的 (公表方法：〔教育研究活動の概要〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>健康と食生活に関する高度な専門の知識や技術、総合的な判断力や豊かな人間性を併せ持つ管理栄養士をめざす人材の養成を目的として、栄養指導、栄養管理等に関する教育及び研究を行う。</p>
<p>卒業の認定に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/advance/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <p>【専攻科食物栄養専攻が育成する人材像】</p> <p>以下の①～⑤の能力を修得し、本学学則に定める修了要件を満たした者に、専攻科修了を認定する。</p> <p>① 栄養と健康に関する高度な専門知識・理解力</p> <p>② 栄養管理の現場に即した技術・実践力</p> <p>③ 栄養状態の分析力と栄養管理計画の立案能力</p> <p>④ 問題を創造的に解決する能力</p> <p>⑤ 高い職業倫理と全人的な総合力</p>
<p>教育課程の編成及び実施に関する方針 (公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/advance/policy.html)</p>

<p>(概要)</p> <p>【教育課程編成方針】</p> <p>専攻科食物栄養専攻の教育課程は、栄養士免許取得者が学修を積み上げて、管理栄養士に必要な専門知識・技術を修得し、(独)大学改革支援・学位授与機構からの学士の取得が円滑に進むよう、以下の方針に基づいて編成される。</p> <p>(1) 高度で網羅的な専門知識・理解力修得のための科目 栄養管理・栄養指導のための高度な専門知識と理解力を修得するために必要な科目を、幅広く設置し、深く学んで修得する。</p> <p>(2) 臨地実習など技術・実践力修得の科目を設置 臨地実習(病院・保健所)等で、栄養サポートチームの一員としての役割の果たし方を含め、現場で役立つ高度な技術・実践力の修得を図る。</p> <p>(3) 栄養状態の分析・把握と栄養管理計画の立案能力修得のための科目 栄養状態や病態の分析・把握から、どのような栄養管理が必要かを判断する方法、そして適切な栄養管理の計画の立案とその評価法まで学ぶ。</p> <p>(4) 「特別研究」等による創造的問題解決力の育成 「特別研究」等の科目で研究方法や知識の活用を学び、問題を発見し創造的に解決する能力を修得し、地域貢献可能な人材育成を図る。</p> <p>(5) 関連科目群により全人的な総合力を育成 上記科目の他、関連科目群に総合短期大学の特長を活かして社会や人間理解を深める科目を配置し、全人的能力育成を図る。</p>
<p>入学者の受入れに関する方針</p> <p>(公表方法：https://www.toyama-c.ac.jp/course/advance/policy.html)</p>
<p>(概要)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・栄養指導をはじめ食に関連する分野について、深く学ぶ意欲を持つ人 ・栄養に関する疾患の予防・治療について、関心を持つ人 ・管理栄養士を目指して学ぼうとする強い意志を持つ人

②教育研究上の基本組織に関すること

<p>公表方法：【短期大学ホームページ】〔教員組織・事務組織〕 https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/teachers.html</p>

③教員組織、教員の数並びに各教員が有する学位及び業績に関すること

a. 教員数(本務者)							
学部等の組織の名称	学長・副学長	教授	准教授	講師	助教	助手 その他	計
—	1人	—					1人
食物栄養学科	—	4人	2人	5人	人	人	11人
幼児教育学科	—	4人	5人	1人	人	人	10人
経営情報学科	—	3人	7人	1人	人	人	11人
健康福祉学科	—	2人	3人	1人	人	人	6人
専攻科食物栄養専攻	—	人	人	人	人	人	人
b. 教員数(兼務者)							
学長・副学長				学長・副学長以外の教員			計
人				41人			41人
各教員の有する学位及び業績 (教員データベース等)			公表方法： https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html				

c. FD（ファカルティ・ディベロップメント）の状況（任意記載事項）	
【平成30年度実績】	
1回 AP事業の目的・概要解説	教員参加率 87.2%
2回 第三者アンケートの概要解説	教員参加率 97.4%
3回 ハラスメント防止ガイドラインへの対応	教員参加率 89.7%
4回 入試動向講演会	教員参加率 74.4%
5回 Webリニューアル関係の解説や、ブログ・SNS等更新方法について	教員参加率 74.4%
6回 大学コンソーシアム富山FD&SD研修会	教員参加率 20.5%
7回 授業改善の内容・方法に関する事例報告(1)	教員参加率 87.2%
8回 授業改善の内容・方法に関する事例報告(2)	教員参加率 82.1%
9回 学長裁量経費に関わる成果発表会	教員参加率 82.1%

④入学者の数、収容定員及び在学する学生の数、卒業又は修了した者の数並びに進学者数及び就職者数その他進学及び就職等の状況に関すること

a. 入学者の数、収容定員、在学する学生の数等								
学部等名	入学定員 (a)	入学者数 (b)	b/a	収容定員 (c)	在学生数 (d)	d/c	編入学 定員	編入学 者数
食物栄養学科	80人	89人	111%	160人	165人	103%	人	人
幼児教育学科	80人	92人	115%	160人	178人	111%	人	人
経営情報学科	110人	134人	122%	220人	255人	116%	人	人
健康福祉学科	40人	42人	105%	100人	71人	71%	人	人
	人	人	%	人	人	%	人	人
合計	310人	357人	115%	640人	669人	105%	人	人
(備考)								

b. 卒業生数、進学者数、就職者数				
学部等名	卒業生数	進学者数	就職者数 (自営業を含む。)	その他
食物栄養学科	84人 (100%)	6人 (7.1%)	74人 (88%)	4人 (4.9%)
幼児教育学科	81人 (100%)	人 (%)	80人 (99%)	1人 (1%)
経営情報学科	114人 (100%)	5人 (4.4%)	109人 (96%)	人 (%)
福祉学科	35人 (100%)	3人 (8.6%)	31人 (88.5%)	1人 (2.9%)
専攻科食物栄養専攻	14人 (100%)	人 (%)	3人 (21.4%)	11人 (78.6%)
合計	328人 (100%)	14人 (4.3%)	297人 (90.5%)	17人 (5.2%)

(主な進学先・就職先) (任意記載事項)
【進学先】 新潟大学、富山大学、岐阜女子大学、仁愛大学、京都産業大学、金沢学院大学、富山国際大学 他
【就職先】 食物栄養学科 給食会社・事業所 27.05%、福祉施設 21.6%、保育所ほか 14.9%、医療機 10.8%、食品会社 他 10.8%、教育機関 1.4%、一般・販売ほか 13.5% 幼児教育学科 幼保連携型認定こども園 47.5%、保育所 45.0%、福祉施設ほか 7.5%、 経営情報学科 事務職・総合職 54.1%、営業・販売 15.6%、技術職 24.8%、受付・接客 2.8%、公務員 2.8% 福祉学科 特別養護老人ホーム 45.2%、介護老人保健施設 22.6%、障害者支援施設ほか 6.5%、 富山型デイサービス・グループホーム 他 6.5%、医療機関 9.7%、医療事務・介護事務 9.7%
(備考)

c. 修業年限期間内に卒業する学生の割合、留年者数、中途退学者数 (任意記載事項)					
学部等名	入学者数	修業年限期間内 卒業者数	留年者数	中途退学者数	その他
食物栄養学科	87人 (100%)	84人 (96.5%)	1人 (1.2%)	2人 (2.3%)	0人 (0%)
幼児教育学科	82人 (100%)	81人 (98.8%)	0人 (0%)	0人 (0%)	1人 (1.2%)
経営情報学科	119人 (100%)	114人 (95.8%)	1人 (0.8%)	4人 (3.4%)	0人 (0%)
福祉学科	37人 (100%)	35人 (94.6%)	0人 (%)	2人 (5.4%)	0人 (0%)
専攻科食物栄養 専攻	14人 (100%)	14人 (100%)	0人 (0%)	0人 (0%)	0人 (%)
合計	339人 (100%)	328人 (96.7%)	2人 (0.6%)	8人 (2.4%)	1人 (0.3%)
(備考)					

⑤授業科目、授業の方法及び内容並びに年間の授業の計画に関すること

(概要) ・授業計画書(シラバス)の作成過程 本学では、カリキュラムポリシーに準じて、授業の方法及び内容、到達目標、成績評価の方法や基準その他の事項を記載した授業計画(シラバス)を作成し、学生に Web でシラバスを示している。 〔 2月中旬～3月初旬:科目担当者においてシラバス原案を作成 3月初旬～3月中旬:シラバスのチェック期間→(担当科目教員以外の教員がチェックしシラバスを修正依頼) 〕 3月中旬～3月下旬:シラバスの確認・調整。 ・授業計画書(シラバス)の公表時期 上述スケジュールに基づき、新年度授業開始前までに学生に公表している。
--

⑥学修の成果に係る評価及び卒業又は修了の認定に当たっての基準に関すること

(概要)			
各授業科目の成績評価については、シラバスに示された学修成果別評価基準（ルーブリック）に沿って、学修成果の「五つの基準」（LO1：知識・理解、LO2：技能、LO3：思考力・判断力・表現力、LO4：関心・意欲・態度、LO5：人間性・社会性）別に、当該科目の授業形態に応じて学修意欲の把握、試験やレポート、卒業論文などの適切な方法により、多面的・総合的かつ厳正に実施している。			
学科名	卒業に必要な単位数	GPA制度の採用 (任意記載事項)	履修単位の登録上限 (任意記載事項)
食物栄養学科	62 単位	(有)・無	48 単位
幼児教育学科	62 単位	(有)・無	48 単位
経営情報学科	62 単位	(有)・無	48 単位
健康福祉学科	62 単位	(有)・無	48 単位
専攻科食物栄養専攻	62 単位	(有)・無	48 単位
GPAの活用状況 (任意記載事項)	公表方法：『2019 年度学生生活のしおり』P12、13、14、成績不振学生へのケア対策、奨学金の選考		
学生の学修状況に係る参考情報 (任意記載事項)	公表方法：		

⑦校地、校舎等の施設及び設備その他の学生の教育研究環境に関すること

公表方法：【短期大学ホームページ】 〔キャンパスマップ施設紹介〕 https://www.toyama-c.ac.jp/test/info/outline/map.html 『2019 年度学生生活のしおり』P248-257

⑧授業料、入学金その他の大学等が徴収する費用に関すること

学科名	授業料 (年間)	入学金	その他	備考 (任意記載事項)
食物栄養学科	630,000 円	200,000 円	360,000 円	教育環境充実費・実習費
幼児教育学科	630,000 円	200,000 円	340,000 円	教育環境充実費・実習費
経営情報学科	630,000 円	200,000 円	310,000 円	教育環境充実費・実習費
健康福祉学科	630,000 円	200,000 円	360,000 円	教育環境充実費・実習費
専攻科食物栄養専攻	630,000 円	200,000 円	360,000 円	教育環境充実費・実習費

⑨大学等が行う学生の修学、進路選択及び心身の健康等に係る支援に関すること

a. 学生の修学に係る支援に関する取組

(概要)

本学では、昭和 38 年の開学当初よりクラス担任制をとって、学生一人一人に合わせた学習・生活指導・支援を行っている。クラス担任は、原則 2 年間同じ専任教員としており、入学から卒業まで一貫した支援を行うことができる。

各種の相談については、クラス担任・ゼミ担当教員が中心となっており、きめ細かな指導・助言を行っている。毎週開催している学科会議では、学生の状況についても情報交換を行い、必要があればクラス担任・ゼミ担当教員を中心に学科の教員全体あるいは関係部署と協力して支援を行う。

なお、文部科学省の「私立大学教育研究活性化設備整備事業」の補助金を得て「Web シラバス・システム」を構築し、授業改善に向けての教員間の緊密かつ組織的な連携を行っている。

b. 進路選択に係る支援に関する取組

(概要)

本学では、学科と就職支援センターが連携し、学生が希望する進路へ進むことができるよう、全学あげて支援を行っている。主な支援として、「進路相談（就職・編入学・進学）」・「各学科毎の進路ガイダンス（就職・編入学・進学）」・「履歴書添削」・「模擬面接」・「就職特別講演会」・「就職試験教養科目対策講座（公務員対策他）」等がある。

就職資料室には、「事業所ファイル」・「求人票」・「受験報告書」・「DVD」・「就職参考図書」・「インターネット情報検索用コンピュータ」・「編入・進学資料」等が備えてあり、学科ごとにその特性に合わせて、「就職の心構え」～「内定」、「編入学について」等のガイダンスを年 7～8 回実施している。

1 年次の 12 月～3 月に全員の履歴書を添削し、就職活動に備えます。また、受験先決定者には随時再チェックを行い万全を期している。

c. 学生の心身の健康等に係る支援に関する取組

(概要)

学生の健康管理やメンタルヘルスケアについては、保健室が中心となり、カウンセラーや学級担任等と連携して対応している。保健室には看護師 2 名（常勤 1 名と非常勤短時間勤務 1 名）が常駐し、けがの処置、体調不良時の対応及び健康相談にあたっている。また、2 か月に 1 回、学校医の健康診断日を設け、健康診断後の指導や持病のある学生からの相談等を専門的な視点で見ている。さらに、学生の同意を得た上で健康上の問題を学級担任と学科で共有されるようにしている。

カウンセリング体制については、学生相談室にカウンセラーが月に 8 回(午後半日) 来校し、学級担任、保健室が窓口となって学生相談につなげている。

学級担任制をとり、学生が日常生活の相談をしやすいように心掛け、学級担任が心理面の問題を察知し、学生相談につなげたり、対応できるように努めている。

また、学級担任だけでなく、学科の教職員が、いつでも、普段の学生生活での困りごと、進路や対人関係の悩み等の相談に応じている。

⑩教育研究活動等の状況についての情報の公表の方法

公表方法：【短期大学ホームページ】

<https://www.toyama-c.ac.jp/info/outline/edures.html>